



COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
(Citta' Metropolitana di Napoli)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE

N° 53 del 11-03-2022

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E APPROVAZIONE DEL NUOVO MODELLO DI ORGANIGRAMMA.

L'anno duemilaventidue il giorno undici del mese di Marzo alle ore 12:00 e prosiegua si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede l'adunanza il Sindaco - AVV. VINCENZO CATAPANO -
e sono presenti ed assenti i seguenti Sigg:

N.	COGNOME E NOME	PRESENTE	ASSENTE
1	ANDREOLI TOMMASO	X	
2	GHIPELLI ENRICO	X	
3	ZURINO NUNZIO	X	
4	ANNUNZIATA SILVIA	X	
5	MIRANDA MARICA	X	

Assiste il **Segretario Generale Dr. MARTINO GIROLAMO** incaricato della redazione del verbale. Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

LA GIUNTA COMUNALE

- Vista l'allegata proposta deliberativa;

- Visti i pareri resi ai sensi dell'art.49 D.Lgs. n.267/2000 nella predetta proposta:

Con voti unanimi favorevolmente espressi,

DELIBERA

di approvare come ad ogni effetto approva l'allegata proposta di deliberazione che forma parte integrante e sostanziale della presente.

di dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile, con separata ed unanime votazione.

IL VICESINDACO

VISTO

l'articolo 13 del CCNL della categoria Regioni EE.LL relativo al triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018 che, riproponendo il contenuto di cui all'articolo 8 del contratto precedente (CCNL del 31/03/1999), prevede l'istituzione dell'area delle posizioni di lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, definite posizioni organizzative, cui è affidata la funzione di gestione dell'attività amministrativa dell'ente in base agli obiettivi programmatici fissati dagli organi di governo e contenuti nei documenti fondamentali (DUP, Bilancio di previsione, PEG e Piano delle Performance);

RILEVATO

che, in applicazione della nuova disciplina pattizia, questo ente ha proceduto con delibera di giunta comunale del 16/11/2020, n. 134, al riassetto dell'area delle posizioni organizzative ed a ridefinire i criteri di conferimento e revoca dei relativi incarichi e di graduazione della retribuzione di posizione

che con delibera di giunta comunale del 10/05/2019, n.114, come rettificata con delibera di giunta comunale del 29/05/2019, n. 120, si è proceduto alla rideterminazione della struttura organizzativa di questo comune ed all'approvazione del nuovo organigramma secondo la seguente articolazione:

- Servizio n.1 - Affari generali e istituzionali, Avvocatura e contenzioso, Pubblica istruzione ed Attività culturali, sport e informagiovani;
- Servizio n.2 – Ragioneria;
- Servizio n. 3 – Entrate e tributi; Risorse Umane e Trattamento economico;
- Servizio n.4 – Politiche sociali e Ambito L. 328/2000;
- Servizio n.5 – Demografico e Sistemi informativi; Ufficio di staff e supporto agli organi di governo;
- Servizio n.6 – Gestione del territorio;
- Servizio n.7 – Urbanistica;
- Servizio n.8 – Ambiente ed Igiene urbana;
- Servizio n.9 - Polizia Municipale;
- Servizio n.10- Coordinamento per miglioramento della qualità della vita;
- Servizio n. 11 – Attività produttive;

RILEVATO

che l'attuale configurazione del modello organizzativo su indicato è stato oggetto di un riesame, dettato dall'esigenza di razionalizzare, seguendo un principio di omogeneità, il carico di funzioni assegnato a ciascuna posizione organizzativa, che garantisca in ogni caso la creazione di una struttura più aderente alle esigenze della realtà locale;

RITENUTO

che le risultanze di detto riesame portano ad adottare alcuni accorgimenti organizzativi ed in particolare:

- in primo luogo, in attuazione della delibera di giunta comunale del 12/11/2020, n. 152, la gestione delle attività dell'Ambito NA 26 per i servizi sociali viene distaccata dall'area delle posizioni organizzative, per costituire una struttura a sé stante facente capo ad un dirigente coordinatore nominato extra dotazione organica;
- la conseguente eliminazione del servizio n. 4 “Politiche sociali e ambito L. 328/200” che viene fatto confluire nel servizio n. 1;
- l'attribuzione della gestione dell'ufficio di staff e supporto agli organi di governo dell'ente al servizio n. 3 “Risorse umane, Entrate e tributi”;

- la rimodulazione dei servizi tecnici e precisamente il servizio 6 - Gestione del territorio, il servizio 7 - Urbanistica ed il servizio 8 - Ambiente ed igiene urbana, che vengono ridotti a due e precisamente:

Servizio denominato Ufficio Tecnico Comunale, ricomprendente lavori pubblici; Manutenzione della rete stradale, idrica e fognaria e degli edifici comunali; Edilizia scolastica; Urbanistica; Edilizia privata, Condomo edilizio;

Sevizio Ambiente, ricomprendente la gestione del sistema di raccolta integrata dei rifiuti compresa la gestione dell'isola ecologica; l'attività di controllo degli abusi edilizi;

Manutenzione dell'impianto di pubblica illuminazione; la gestione amministrativa del patrimonio comunale; la protezione civile, randagismo;

che in applicazione delle su esposte misure il nuovo modello organizzativo si articolerà nei seguenti servizi:

- Servizio n.1 - Affari generali e istituzionali, Avvocatura e contenzioso, politiche sociali e rapporti con l'Ambito NA 26;
- Servizio n.2 – Ragioneria;
- Servizio n. 3 – Entrate e tributi; Risorse Umane e Trattamento economico;
- Servizio n.4 – Demografico, Sistemi informativi, Pubblica istruzione ed Attività culturali, sport e informagiovani;
- Servizio n.5 – Ufficio Tecnico Comunale;
- Servizio n.6– Ambiente e controllo abusivismo edilizio del territorio;
- Servizio n.7 - Polizia Municipale;
- Servizio n.8- Coordinamento per miglioramento della qualità della vita;
- Servizio n. 9 – Attività produttive;
- Servizio Ambito NA 26 L. 328/2000;

che per ognuno dei suddetti servizi vengono assegnati i rispettivi uffici di competenza come da prospetto allegato n.1 alla presente proposta;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di approvare la nuova struttura organizzativa dell'ente articolata nei seguenti servizi:

- Servizio n.1 - Affari generali e istituzionali, Avvocatura e contenzioso, politiche sociali e rapporti con l'Ambito NA 26;
- Servizio n.2 – Ragioneria;
- Servizio n. 3 – Entrate e tributi; Risorse Umane e Trattamento economico;
- Servizio n.4 – Demografico, Sistemi Informativi, Pubblica istruzione ed Attività culturali, sport e informagiovani;
- Servizio n.5 – Ufficio Tecnico Comunale;
- Servizio n.6– Ambiente e controllo abusivismo edilizio del territorio;
- Servizio n.7 - Polizia Municipale;
- Servizio n.8- Coordinamento per miglioramento della qualità della vita;
- Servizio n. 9 – Attività produttive;
- Servizio Ambito NA 26 L. 328/2000;

2. di darsi atto che in virtù della modifica al punto sub 1, la nuova area delle posizioni organizzative è costituita come da prospetto allegato 1;

3. di dare mandato al responsabile del Servizio Risorse Umane di trasmettere il presente atto a tutti gli organi istituzionali dell'ente, nonché ai responsabili dei servizi;

4. di darsi atto, altresì, che con successivo provvedimento monocratico il sindaco individuerà i

funzionari responsabili dei singoli servizi secondo le norme e la procedura di cui al vigente regolamento che disciplina le posizioni organizzative;

5. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

IL VICESINDACO
Dr. TOMMASO ANDREOLI

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE E APPROVAZIONE DEL NUOVO MODELLO DI ORGANIGRAMMA

Sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica si esprime, ai sensi dell'art.49 del T.U. n. 267/2000

PARERE Favorevole

Lì, 11-03-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE

Sulla presente proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico - contabile, ai sensi dell'art. 49 del T.U. n.267/2000, si esprime

PARERE Favorevole

A tal uopo si attesta, che l'impegno di spesa previsto dalla presente proposta trova copertura finanziaria come appresso evidenziato:

<i>TIPO BILANCIO</i>	<i>INTERVENTO- CAPITOLO</i>	<i>IMP.</i>	<i>IMP. Succ. 1</i>	<i>IMP. Succ. 2</i>	<i>IMP. /ACC.</i>	<i>IMP./ACC. Succ. 1</i>	<i>IMP./ACC. Succ. 2</i>
-.							
-.							
-.							
-.							
-.							
-.							
	TOTALI X ANNO	0,00	0,00	0,00			
	TOTALE			0,00			

Lì, 11-03-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
FINANZIARIO

Eventuale parere di conformità - art. 97 - comma 2 del T.U. n. 267/2000

Lì, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Si attesta che il presente atto e' conforme a quello inserito nella procedura informatica.

Il Responsabile del Servizio Proponente

Approvato e sottoscritto

Il Sindaco

AVV. VINCENZO CATAPANO

Il Segretario Generale

Dr. GIROLAMO MARTINO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale dal giorno _____ per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi. (art. 124, comma 1, del T.U. EE. LL.).

Dal Municipio _____	Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Il sottoscritto visti gli atti di ufficio

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

[X] è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4 del T.U. n. 267/2000;

[] è diventata esecutiva anche per decorrenza termini il giorno _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione all' Albo Pretorio Comunale (art. 134 comma 3 del T.U. n.267/2000).

Dalla Residenza Municipale, li

L' IMPIEGATO ADDETTO

IL RESPONSABILE SERVIZIO AA.GG
. E ISTITUZIONALE

Avv. Filomena Ambrosio