



COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
(Citta' Metropolitana di Napoli)

ORIGINALE DI DECRETO SINDACALE

DECRETO N. :1 del 22-01-2018

OGGETTO: OGGETTO: CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE DEI SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI STIPULATO IL 22/12/2003. – APPLICAZIONE.

IL SINDACO

Premesso che

il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, sottoscritto il 16 maggio 2001, con specifico riferimento alla maggiorazione della retribuzione di posizione, all' art. 41, comma 4, prevede che gli Enti, nell' ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacita' di spesa possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione, le cui condizioni, criteri e parametri di riferimento sarebbero stati individuati in sede di contrattazione decentrata integrativa nazionale;

in data 22/12/2003 è stato stipulato il contratto integrativo nazionale del segretari comunali e provinciali (accordo n. 2) che prevede i criteri e i parametri cui fare riferimento per l' entità della maggiorazione della retribuzione di posizione nonché l' entità massima e minima delle predetta maggiorazione;

il predetto accordo n. 2 è produttivo di effetti immediati ed è applicabile presso ciascun Ente, senza particolari formalità, essendo sufficiente il provvedimento attributivo del capo dell' Amministrazione, ai sensi dell' art. 15 del D.P.R. 465/1997;

Preso atto che

l' art.1 dell' accordo prevede che gli enti, ai sensi dell' art. 41, comma 4 del CCNL, nell' ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della capacità di spesa, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento secondo le condizioni di cui all' allegato A dell' accordo stesso;

che l' importo della maggiorazione, tenuto conto della rilevanza dell' Ente e delle funzioni affidate al Segretario, non puo' essere superiore al 50% della retribuzione in godimento; che, ai sensi dell' art. 3 comma 7, del CCNL dei segretari comunali e provinciali, sottoscritto il 1° marzo 2011, " ai soli fini dell' attuazione delle previsioni dell' art. 41, comma 4 e 5, del CCNL

del 16 maggio 2001, trovano applicazione gli importi lordi complessivi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione del segretario, come definiti dall' art. 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001, relativo al biennio economico 2000 – 2001";

Ritenuto

di dover attribuire il punteggio complessivo di 100 alle funzioni individuate nell'allegato "A" del contratto integrativo del 22/11/2003 distribuito nel modo seguente: 35 punti per le condizioni oggettive, 65 punti per le condizioni soggettive, così come esplicitato nell'allegato "1" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Rilevato

che il segretario di questo ente:

è affidatario dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; collabora attivamente con il capo dell'Amministrazione su tutte le problematiche alla sua attenzione;

è attributario di funzioni di particolare rilevanza organizzativa, funzionale e gestionale mediante l'assistenza giuridica amministrativa fornita ai responsabili dei servizi;

Visto che il Segretario generale, Dott. Girolamo Martino, in data 18 gennaio 2018 ha preso servizio come reggente ed, alla luce delle funzioni che le sono state attribuite, ha diritto all'applicazione di detto accordo;

Visto l'art. 1 del contratto integrativo in oggetto, il quale, prevede la possibilità di incrementare, per i Comuni con popolazione superiore a 3000 abitanti, fino al 50% dell'indennità di posizione in godimento tenuto conto delle circostanze e dei requisiti ricompresi nelle tabelle A e B dell'allegato "A" dell'accordo stesso;

Viste le tabelle di riscontro delle condizioni soggettive ed oggettive esistenti in questo ente, allegate al presente atto;

Ritenuto che, per le funzioni svolte dal Segretario Generale, e per la loro rilevanza in relazione alla struttura organizzativa dell'Ente, con specifico riferimento alle allegate tabelle descrittive per il riscontro delle condizioni oggettive e soggettive, è possibile corrispondere al Dott. Girolamo Martino, con decorrenza 18 gennaio 2018, una maggiorazione del 50% della retribuzione di posizione di cui art.3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001, biennio economico 2000-2001;

Accertata la disponibilità di bilancio e ritenuta compatibile la capacità di spesa per l'erogazione del compenso aggiuntivo di che trattasi;

D E C R E T A

di attribuire, con decorrenza dal 18/1/2018 al Segretario Generale, **Dr Girolamo Martino**, per le competenze, funzioni e responsabilità allo stesso conferite con specifico riferimento alle tabelle descrittive allegate al presente atto quale parte integrante e sostanziale, la maggiorazione nella misura del 50% della retribuzione di posizione come definita dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16 maggio 2001, biennio economico 2000/2001.

Il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio, per mera pubblicità notizia per 15 gg. e trasmesso al Segretario Generale nonché ai Responsabili del Servizio Finanziario e del servizio Risorse Umane per i successivi provvedimenti di competenza.

IL SINDACO

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI OGGETTIVE DI COMPLESSITÀ ORGANIZZATIVA – COMPLESSITÀ FUNZIONALE – DISAGIO AMBIENTALE		PUNTI MAX	PUNTI ASSEGNATI
A	Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi	8	8
B	Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente	3	3
C	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate	5	5
D	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi	5	5
E	Rappresentanza esterna	2	2
F	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione dei servizi	3	3
G	Ad es. sedi di alta montagna, estrema carenza di organico, situazioni anche transitorie di calamità naturale o difficoltà socio-economiche	3	3
H	Sostituzione in caso di assenza o impedimento dei Responsabili dei Servizi, dei titolari di p.o. o dei dirigenti	5	5
I	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	1	0
Totale condizioni oggettive		35	34

TABELLA PER IL RISCONTRO DELLE CONDIZIONI SOGGETTIVE ATTIVITÀ GESTIONALI – INCARICHI SPECIALI – PROGETTI SPECIALI		PUNTI MAX	PUNTI ASSEGNATI
A	Assistenza giuridico-amministrativa mediante consulenza fornita ai Responsabili dei Servizi	8	8
B	Grado di collaborazione nei confronti degli organi dell'Ente	8	8
C	Complessità e rilevanza dell'azione rogatoria	5	5
D	Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (quali ad es. Commissioni Consiliari – Conferenza Capigruppo)	2	0
E	Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti	3	3
F	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione	5	5
G	Responsabilità della cura dell'attuazione dei provvedimenti	2	2
H	Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	5	5
I	Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	3	3
J	Componente di Commissioni di gara e di concorso reso "ratione officii"	2	2
K	Rilascio di atti e certificativi, attestativi e di comunicazione	2	2
L	Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'amministrazione	2	2
M	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica	3	3
N	Appartenenza al Nucleo di Valutazione o servizio di controllo interno con funzione di raccordo tra l'Ente e l'organo di valutazione	3	3
O	Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione e/o dall'Ente	2	2
P	Incarichi di Responsabile di Servizio, Settore o Area, Responsabile prevenzione della corruzione	10	5
Totale condizioni soggettive		65	58
Totale generale		100	92

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE

0 PUNTI		Percentuale spettante	Percentuale riconosciuta
DA 1 A 10 PUNTI	10% della maggiorazione massima	5%	
DA 11 A 20 PUNTI	20% della maggiorazione massima	10%	
DA 21 A 30 PUNTI	30% della maggiorazione massima	15%	
DA 31 A 40 PUNTI	40% della maggiorazione massima	20%	
DA 41 A 50 PUNTI	50% della maggiorazione massima	25%	
DA 51 A 60 PUNTI	60% della maggiorazione massima	30%	
DA 61 A 70 PUNTI	70% della maggiorazione massima	35%	
DA 71 A 80 PUNTI	80% della maggiorazione massima	40%	
DA 81 A 90 PUNTI	90% della maggiorazione massima	45%	
DA 91 A 100 PUNTI	100% della maggiorazione massima	50%	50%