



COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO  
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI  
COLLEGIO DEI REVISORI

Protoccolo del 30/12/2020  
N. 99455/2020

Al sig. Sindaco

Al Segretario Generale dell'Ente

Al Responsabile del Servizio Finanziario

Al Responsabile del Servizio Risorse Umane

Oggetto: Trasmissione Verbale n. 28 del 29/12/2020.

Con la presente si trasmette il verbale di cui all'oggetto.

Distinti saluti.

Il Presidente del Collegio



**COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

Verbale n. 28/2020

L'anno 2020 il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 18:15, presso l'Ufficio finanziario del Comune di San Giuseppe Vesuviano, si è riunito il Collegio dei revisori dei conti nelle persone dei sigg.:

Dott. Antonio Pellegrino	Presidente	Presente
Dott. Luigi Cadone	Componente	Presente
Dott. Mario Boccucci	Componente	Presente

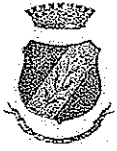
per procedere all'esame dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 40bis D. Lgs. 165/2001.

L'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020 è stata trasmessa al Collegio dei revisori il 11/12/2020 a mezzo posta elettronica certificata e successivamente integrata rispettivamente in data 15/12/2020 e in data 18/12/2020, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Il Collegio viene assistito dal Responsabile dell'ufficio del Personale Dott.ssa Olimpia Prisco;

Premesso

- Che l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori"*, effettuato dall'organo di revisione economico – finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei Conti;
- Che l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che prevede che *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001"*;
- Che le disposizioni specifiche del D.Lgs. n. 165/2001 prevedono:
  - all'art. 40, comma 3 bis che *"Le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di*



## COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI COLLEGIO DEI REVISORI

*contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'art. 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ogni amministrazione";*

- all'art. 40, comma 3 quinquies che *"Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale"*, da cui consegue la nullità delle clausole difformi;
- all'art. 40, comma 3 sexies che *"A corredo di ogni contratto le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e Finanze d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1"*;
- che i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori;
- che come meglio precisato nella circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, l'organo di controllo ovvero sia nel caso di specie, il Collegio dei Revisori dei Conti deve effettuare una certificazione positiva su tutti gli aspetti normativi della contrattazione decentrata integrativa, attestando *"norma per norma la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto"*;
- che il predetto controllo deve essere effettuato dall'organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

dato atto

- che in data 29/01/2020, con la determina del Segretario Generale n. 113, è stata approvata l'ipotesi di costituzione definitiva del fondo per la contrattazione integrativa anno 2020 e che si è anche provveduto alla prenotazione contabile del fondo così provvisoriamente determinato;
- che in data 07/12/2020 è stata sottoscritta l'ipotesi definitiva di contratto integrativo-parte economica del personale dell'Ente per l'anno 2020;
- che l'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto dalle parti risulta corredato dalla relazione



**COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria di cui all'articolo 40, comma 3 sexies, del D.lgs. 165/2001, modificate rispetto a quelle già agli atti del collegio e successivamente integrate in data 29/12/2020, relazioni predisposte sulla base degli schemi approvati con la circolare del MEF nr. 25/2012.

Precisato

- che le risorse finanziarie di cui alla lett. k) dell'art. 15 co 1 del CCNL dell'1/4/1999 inserite nel fondo contratto integrativo anno 2020 devono essere comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali;
- che le risorse finanziarie che costituiscono il fondo incentivi funzioni tecniche (art. 113 Dlgs. 50/2016) devono essere comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali e dell'IRAP;

Verificato

- che la spesa per il contratto integrativo (fondo risorse decentrato) è prevista nei documenti di programmazione annuale per il 2020, che trova copertura finanziaria nei vari capitoli di bilancio 2020, che risulta compatibile con gli obiettivi 2020 di riduzione della spesa del personale, ai sensi dell'art. 1 co. 557 l. 296/2006;
- che il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2020 è stato definitivamente costituito in data 04/12/2020 con determina del responsabile del Servizio Risorse Umane n. 1314;
- che per la suddetta determina n. 1314 veniva acquisita dal collegio proposta di modificata del Responsabile Servizio Risorse Umane;
- l'esistenza per gli incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.lgs. 50/2016) dell'apposito regolamento e dell'apposito accordo di contrattazione decentrata;
- che con delibera di Giunta nr. 22 del 31/01/2020 è stato adottato il piano triennale per la prevenzione della corruzione, previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a, del d.lgs. 33 / 2013;
- che con delibera di Giunta nr. 181 del 14/12/2020, è stato adottato il PEG unitamente al piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009;
- che la relazione della performance, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.lgs. 1510/2009, è stata validata dall'OIV in data 16/12/2020;
- che l'ammontare del fondo anno 2020 così come disposto dall'art. 23 comma 2 del d.lgs. nr. 75



COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO  
CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI  
COLLEGIO DEI REVISORI

del 25/05/2017 non ha superato l'importo dell'anno 2016 secondo i dati inseriti qui di seguito:

Fondo anno 2020		
Totale Risorse stabili	€ 550.416,00	+
Totale risorse variabili	€ 53.430,00	+
Totale Fondo anno 2020	€ 603.846,00	=

Raccomanda

- Il rispetto del principio di corrispettività ex art. 7 co 5 del D. Lgs 165/2001 ai sensi del quale "Le amministrazioni Pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- Il rispetto dell'art. 32 comma 3 C.C.N.L. 22/01/2004 Enti Locali (rapporto spese personale / entrate correnti);
- Il rispetto dell'art. 4 comma 1 C.C.N.L. 09/05/2006 Enti Locali (rapporto spese personale / entrate correnti);
- Il rispetto dell'art. 40 comma 3-bis del D.lgs. 165/2001;
- Per l'erogazione delle indennità specifiche responsabilità il rispetto dell'art. 4 comma 2 lett. C e comma 5 C.C.N.L 01/04/1999 Enti Locali e dei pareri dell'ARAN sull'argomento;
- Per le progressioni economiche orizzontali il rispetto dell'art. 52 comma 1bis del D.lgs. 165 / 2011, dell'art. 23 comma 1 – 2 del D.lgs. 150/2009 e dei documenti di prassi amministrativa emanati dalla Ragioneria generale dello Stato, dalla Funzione Pubblica e dall'Arar;
- Di adeguare il regolamento per il riconoscimento degli incentivi per funzioni tecniche alla normativa vigente.

Certifica

che i contenuti della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di "Contratto decentrato integrativo parte economica Anno 2020" sono rispondenti agli schemi



**COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO**  
**CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

previsti ex artt. 40 comma 3-sexies- 40-bis co 2 D. Lgs. 165/2001”

Attesta

la compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa del personale per l'anno 2020, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, ex art. 40-bis co 1 D. Lgs. 165/2001.

Alle ore 19:35 la seduta è sciolta.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

dott. Antonio Pellegrino



dott. Luigi Cadone



dott. Mario Boccucci

**COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO - Autore:PRISCO OLIMPIA**

Protocollo: Comune di San Giuseppe Vesuviano - I - Prt.G. N. 0049455/2020 -  
30/12/2020 10:50:26