

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	_____
Periodo temporale di vigenza	2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott. Girolamo Martino, segretario generale, presidente; dott. ssa Olimpia Prisco; dott.ssa Filomena Ambrosio e sig.ra Loredana Scudieri. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL RSU
Soggetti destinatari	personale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) progressioni orizzontali (quota a carico del fondo, art. 68, comma 1, CCNL 2016/2018); b) indennità di comparto (quota a carico del fondo, art. 68, comma 1, CCNL 2016/2018); c) nuove progressioni orizzontali economiche prevista in applicazione dell'articolo 10 dell'ipotesi contratto decentrato – parte normativa d) indennità condizioni di lavoro in applicazione dell'articolo 13, numero 3, dell'ipotesi contratto decentrato – parte normativa; e) indennità di turnazione (articolo 13, numero 2, dell'ipotesi contratto decentrato – parte normativa); f) indennità di reperibilità (articolo 13, numero 4, dell'ipotesi contratto decentrato – parte normativa); g) indennità di servizio esterno e indennità di funzione per il personale della polizia locale (articoli 19 e 20 dell'ipotesi contratto decentrato – parte normativa h) per performance

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	<i>E' stato approvato il bilancio di previsione anno 2020 il PEG ed il piano della performance.</i>
		E' stato approvato il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (delibera di giunta del 31/01/2020 n. 22)
	Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'articolo 11 del d. lgs 150/2009	

Eventuali osservazioni

MODULO 2: Illustrazione del contratto decentrato integrativo

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

TOTALE FONDO : € 603.846,00

- parte stabile: € 550.416,00 di cui € 11.313,00 per i differenziali posizioni di sviluppo (articolo 67, comma 2, lettera b) CCNL del 21/05/2018 ed € 12.064,00 quale quota di € 83,20 di personale in servizio al 31/12/2015 (articolo 67, comma 2, lettera a del CCNL 21/05/2018);

- parte variabile non soggetta al limite: € 53.430,00.

Risorse aventi una destinazione specifica: € **318.400,00** di cui:

- per progressioni orizzontali acquisite, € 269.000,00

- per indennità di comparto, € 49.400,00

Totale risorse parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata € **232.016,00** di cui:

1. Per indennità di turno: € 55.000,00;

2. Per indennità di reperibilità: € 22.000,00;

3. Per indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori): € 15.000,00;

4. Per nuove progressioni orizzontali (art. 16 del CCNL del 21/05/2018: € 18.400,00

5. Per indennità di servizio esterno e indennità di funzione per il personale della polizia locale (articoli 19 e 20 dell'ipotesi contratto decentrato – parte normativa. € 30.000,00;

6. Per performance: € 91.616,00

Totale parte variabile: € **53.430,00** di cui:

- € 35.000,00 destinato ai compensi per l'avvocatura

- € 18.430,00 per economie fondo straordinario confluite (art. 14, comma 4, CCNL 1998/2001)

QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA "MERITOCRAZIA"

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 389 del 28.09.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato sempre con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 389 del 28.09.2012).

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dall'OIV per i responsabili dei servizi e da questi ultimi per il restante personale.

Pe quanto concerne specificatamente la performance individuale, In applicazione dell'articolo 69 del CCNL del 21/05/2018 è stato stabilito che per un dipendente per ciascun servizio, che consegua una valutazione più elevata, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura fissata nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti ai dipendenti (cfr verbale del 18/10/2019).

Si attesta che le progressioni economiche finanziate con il presente fondo ai sensi dell'articolo 16 del nuovo CCNL del 21/05/2018, come disciplinate dall'articolo 10 dell'ipotesi di contratto decentrato, sono applicate sulla base di valutazioni di merito (ultimi tre anni) ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio.