



COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
(Citta' Metropolitana di Napoli)

SERVIZIO RISORSE UMANE

ORIGINALE DI DETERMINAZIONE

Anno 2020 N. Proposta Gen. 1384 del 02-12-2020

N. Det. Reg. Ser.: 140 del 04-12-2020 N.

Det. Reg.Gen.:1314 del 04-12-2020

OGGETTO: COSTITUZIONE DEFINITIVA DEL FONDO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2020

Premesso che:

- con decreto Sindacale n. 18 del 16/11/2020, è stato conferito alla scrivente, dott.ssa Olimpia l'incarico pro-tempore di Responsabile del Servizio Risorse Umane e Trattamento Economico, con attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- con determinazione del 29/01/2020 n. 113 si è proceduto alla costituzione provvisoria del fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2020;
- nello stesso atto è stato stabilito che con successivo provvedimento sarebbe stata quantificata, in base alle direttive dell'Amministrazione, l'integrazione della parte variabile del fondo rientrante nel limite dell'1,2 % del monte salari, ai sensi dell'articolo 67, comma 4, del CCNL 2018/2020;
- con delibera di giunta comunale del 26/02/2020 n.32 sono state approvate le linee di indirizzo dettate dall'Amministrazione per la contrattazione relativa all'anno 2020 fra le quali è ricompresa anche l'autorizzazione al responsabile del servizio "Risorse finanziarie" di incrementare la parte variabile del fondo autorizzato per l'anno 2010, fino ad € 25.000,00 contenuto nel limite dell'1,2 % del monte salari anno 1997 ai sensi dell'articolo 67, comma 4, del contratto 2016/2018;

RILEVATO

- con nota prot. n. 45711 del 02/12/2020, l'assessore al personale, ha comunicato al segretario generale, in qualità di presidente della delegazione trattante, che al fine di contrarre un po' tutte le spese per l'anno in corso a causa dei problemi finanziari causati dall'emergenza sanitaria determinata dalla pandemia per Coronavirus, in sede di approvazione del bilancio non è stata prevista per il corrente anno, l'integrazione della parte variabile del fondo dell'importo di € 21.246,00, contenuto nel limite dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, ai sensi dell'art. 67, comma 4, del contratto 2016/2018.

VISTO

- il nuovo prospetto di costituzione definitiva del fondo delle risorse umane e per la produttività anno 2020, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

DETERMINA

Per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono per ripetuti e sottoscritti:

1. di costituire definitivamente , il fondo destinato per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività , per l'anno 2020(fondo salario accessorio anno 2020) , parte stabile e parte variabile come di seguito specificato;

Risorse stabili	importo
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 21.5.2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	€ 521.587,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	€ 5.542,00
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI	
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	
TOTALE RISORSE STABILI	€ 527.039,00
a) Risorse variabili soggette a limitazione	
14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00
b) Risorse variabili non soggette a limitazione	
(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	18.430,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) (inserito nel riquadrosup CCSU 7/2017)	35.000,00
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	11.313,00
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	76.807,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	76.807,00
TOTALE	603.846,00
TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	527.039,00

2. di darsi atto che dalla somma complessiva di € 603.846,00 risultano già impegnate nel bilancio del corrente esercizio le seguenti somme:

- € 248.031,64 per progressioni economiche e indennità di comparto già impegnate a tutto ottobre 2020 sul cap 17500 Missione:1 Programma: 11 Macro Aggregato: 101 ;
- € 81.000,00 per indennità mensili fisse e continuative previste dal contratto vigente (reperibilità e turnazione) così come disposto con la determina n.113/2020, sul capitolo 17500 Missione:1 Programma: 11 Macro Aggregato 101 .
- € 18.430.00 per economie fondo straordinario confluite già impegnate con determina n.ro 117 del 29/01/2020, sul capitolo 17500 Missione:1 Programma: 11 Macro Aggregato: 101;
- € 34.836,19 risultano già impegnate a fronte delle quota di € 35.000,00 per la progettazione sul capitolo 6700.1 Missione:1 Programma: 01 Macro Aggregato: 101,

3. Che la restante parte pari ad € 221.548,17, in considerazione dell'esigibilità della medesima, verrà imputata agli esercizi in cui l'obbligazione viene a scadenza secondo quanto riportato nella prospetto che segue:

- € 221.384,36 dovrà essere impegnata al capitolo 17500 Missione:1 Programma: 01 Macro Aggregato: 101, Siope: 1010101002 Esercizio di esigibilità: 2020 fatto salvo di creare i sub-impegni in seguito alla ripartizione del fondo;
- € 163,81 dovrà essere impegnata al capitolo 6700.1 per la restante parte delle quote della progettazione che residuava da impegnare a fronte della somma prevista di € 35.000,00 ;

4. di dare atto che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2020 non superano gli importi previsti nella costituzione del fondo dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza dell'approvando bilancio di previsione 2020/2022;

5. di dare informazione del presente atto alle OO.SS. Ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d. lgs. 165/2001 anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;

6. di trasmettere copia del presente atto al collegio dei revisori dei conti per l'acquisizione del relativo parere;

7. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2020 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione " Amministrazione Trasparente" sottosezione "personale – contrattazione integrativa", ai sensi dell'articolo 21, comma 2, del d. lgs. 33/2013 e ss.mm.ii..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr.ssa Olimpia Prisco