

LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO

Aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): dott. Girolamo Martino, segretario generale, presidente; dott. Pasquale Boccia, responsabile del servizio affari generali, componente; dott. Raffaele Ambrosio, responsabile del servizio finanziario, componente.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL RSU</p>
Soggetti destinatari		personale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) progressioni orizzontali (quota a carico del fondo, art. 68, comma 1, CCNL 2016/2018);</p> <p>b) indennità di comparto (quota a carico del fondo, art. 68, comma 1, CCNL 2016/2018);</p> <p>c) indennità di rischio (art. 68, comma 2, lettera d) CCNL 2016/2018);</p> <p>d) maneggio valori;(art. 68, comma 2, lettera d) CCNL 2016/2018);</p> <p>e) indennità di turnazione (art. 68, comma 2, lettera d) CCNL 2016/2018);</p> <p>f) indennità dirette a compensare specifiche responsabilità (art. 68, comma 2, lettera e) del CCNL 2016/2018;</p> <p>g) per performance organizzativa (art.68, comma 2, lettera a) del CCNL 2016/2018);</p> <p>h) per performance individuale (art. 68, comma 2, lettera b) del CCNL 2016/2018).</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato approvato il piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance per l'anno 2018

degli atti propedeutici e successivi		
Eventuali osservazioni		

MODULO 2: Illustrazione del contratto decentrato integrativo

QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
TOTALE FONDO : € 634.211,00
- parte stabile: € 539.535,00, di cui per i differenziali posizioni di sviluppo (articolo 67, comma 2, lettera b) € 11.313,00;
- parte variabile soggetta al limite: € 21.246,00;
- parte variabile non soggetta al limite: € 73.430,00.
Risorse aventi una destinazione specifica: € 316.910,00 di cui:
- per progressioni orizzontali, € 255.736,00;
- per indennità di comparto, € 61.174,00.
Totale risorse parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata € 222.625,00 di cui:
1. Per indennità di specifiche responsabilità categorie B, C e D non titolari di posizione organizzativa: € 20.000,00;
2. Per indennità di turno: € 59.000,00;
3. Per indennità di reperibilità: € 22.000,00;
4. Per indennità di rischio: € 6.000,00;
5. Per indennità di maneggio valori: € 1.000,00;
6. Per performance organizzativa: € 5.000,00;
7. Per performance individuale: €109.625,00
Totale parte variabile: € 94.676,00 di cui:
- € 39.676,00 destinata alla performance individuale;
- € 55.000,00 destinato ai compensi per l'avvocatura e alle funzioni tecniche
QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA “MERITOCRAZIA”

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 389 del 28.09.2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato sempre con deliberazione della Commissione Straordinaria n. 389 del 28.09.2012).

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente accordo sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione. La verifica del raggiungimento di tali obiettivi di produttività e di qualità viene effettuata dall'OIV per i responsabili dei servizi e da questi ultimi per il restante personale.

Cod. 05-0055-004

CEL EDITRICE