



**COMUNE DI SAN GIUSEPPE VESUVIANO
(Citta' Metropolitana di Napoli)
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA
COMUNALE**

ANNO 2021 N° 82 DEL 22-03-2021

PROPONENTE: SERVIZIO RISORSE UMANE

**OGGETTO PROPOSTA: APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI
COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE.**

IL SEGRETARIO GENERALE

PREMESSO

che con delibera di giunta comunale del 16/12/2013, n. 527, è stato approvato il codice di comportamento del personale dipendente di questo comune, integrativo di quello generale di cui al dpr n. 61/2013;

che l'ANAC con delibera del 19/02/2020, n. 177, ha emanato le linee guida cui attenersi nell'elaborazione del nuovo codice di comportamento integrativo che dovrà essere adottato in sostituzione di quello precedente;

RILEVATO

che alla luce delle nuove linee guida dell'ANAC lo scrivente ha predisposto uno schema di codice di comportamento integrativo costituito da 27 articoli, 1 allegato e 13 modelli;

che al fine di consentire la più ampia partecipazione dei soggetti potenzialmente interessati al processo di formazione del testo definitivo, lo schema di codice su richiamato è stato trasmesso all'OIV, alle rappresentanze sindacali con nota del 19/01/2021, prot. n. 1994, nonché ai responsabili dei servizi a mezzo di posta elettronica interna del 20/01/2021, affinché ciascuno per quanto di rispettiva competenza desse il proprio contributo utile alla stesura del documento;

PRESO ATTO

che, a parte l'intervento dell'OIV che con nota del 17/03/2021, prot. n. 11059 ha comunicato il proprio parere positivo all'approvazione dello schema così come elaborato dallo scrivente, non sono pervenute segnalazioni e/o richieste di modifiche del testo da parte dei soggetti coinvolti, per cui può procedersi all'adozione del nuovo codice di comportamento integrativo su richiamato;

PROPONE DI DELIBERARE

1. di approvare il nuovo codice di comportamento integrativo, elaborato sulla base delle linee guida dell'ANAC richiamate in premessa, costituito da 28 articoli, 1 allegato e 13 modelli, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
2. di darsi atto che il codice approvato con il presente atto sostituisce quello

- adottato con la delibera di giunta n. 527/2013;
3. di pubblicare il presente atto, oltre che nella sezione “Albo Pretorio”, anche nella sezione “Amministrazione Trasparente” – sottosezione “Altri contenuti” del sito istituzionale del comune;
 4. di informare dell’avvenuta approvazione del nuovo codice i responsabili dei servizi, l’OIV, il collegio dei revisori dei conti ed il nucleo addetto al controllo di gestione;
 5. di dichiarare la deliberazione di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell’art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Il segretario generale
Girolamo Martino

**OGGETTO: *APPROVAZIONE DEL NUOVO CODICE DI COMPORTAMENTO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMUNE.***

Sulla presente proposta di deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica si esprime, ai sensi dell'art.49 del T.U. n. 267/2000

PARERE Favorevole

Lì, 24-03-2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
RISORSE UMANE